

image not found or type unknown



Объединяясь в организационные сообщества, работающие люди формируют условия, реализуют социально значимые цели, управляют или контролируют их достижение, используя для этого специальные знания, умения и технологии. Исследователи рассматривают организационные взаимодействия как частный случай взаимодействия и определяют его как процесс прямого или косвенного воздействия субъектов организационных отношений друг на друга, порождающих их взаимную обусловленность и связь.

И так, определение организационных взаимодействий -это формальные отношения между отдельными позициями управления в рамках структуры. Организация состоит из лиц, которые имеют перед собой некую цель, работают в одной команде, группе, используют определенные знания и технические приемы, выступают как единый целостный организм. Организационное взаимодействие- а) поддержание коммуникативной взаимосвязи в форме постоянной взаимоориентированности; б) стимуляцию активности партнера по взаимодействию, направляющую его на выполнение тех или иных действий; в) взаимное ориентирование и согласование действий при организации совместной деятельности; г) изменение состояния, поведения, личностно-смысловых образований партнера, в том числе его намерений, установок, мнений, решений, представлений, потребностей, действий, активности и т.д.

Подведем итог, организационные взаимодействия очень важны для организации, для сотрудников т.к. они фиксируют особенности организационных отношений; обеспечивают достижение общеорганизационных, групповых и индивидуальных целей; выражают стратегии организационного поведения.

Организационные взаимодействия опосредуются, с одной стороны, индивидуальными, личностными и субъектными особенностями членов организации, а с другой — уровнем и особенностями развития организационной культуры.